

Протокол № 2

совещания руководителей муниципальных образовательных организаций Николаевского муниципального района

от 05.02.2020 г.

г. Николаевск

Место проведения: кабинет № 38 в здании администрации Николаевского муниципального района

Время проведения: 13:30 ч.

Форма проведения: дистанционно.

Председатель: начальник Отдела по образованию администрации Николаевского муниципального района Дядькина Л.В.

Секретарь: консультант Отдела по образованию администрации Николаевского муниципального района Золотарева Е.Н.

Список присутствующих:

Мельникова М.Н., консультант Отдела по образованию администрации Николаевского муниципального района;

Сергеева М.В., главный специалист Отдела по образованию администрации Николаевского муниципального района;

Токарева В.С., и.о. главного специалиста Отдела по образованию администрации Николаевского муниципального района;

руководители образовательных организаций Николаевского муниципального района – 26 чел.

ПОВЕСТКА СОВЕЩАНИЯ:

1. О соблюдении норм и требований безопасности при организации образовательного процесса

Докладчик: Дядькина Л.В.

2. О подготовительной работе в образовательных организациях по организации летней оздоровительной кампании в 2020 году.

Докладчик: Золотарева Е.Н.

3. О реализации регионального проекта «Учитель будущего» - «Земский учитель».

Докладчик: Мельникова М.Н.

4. О проведении ВПР в 2020 году.

Докладчик: Золотарева Е.Н.

5. О ситуации с вирусными инфекциями и мерах профилактики.

Докладчик: В.С. Токарева.

6. О проведении итогового собеседования по русскому языку в 9 классе.

Докладчик: Мельникова М.Н.

7. Разное.

Выступали:

Дядькина Л.В. открыла совещание, зачитала повестку дня и определила регламент выступлений.

По результатам совещания даны следующие поручения:

По первому вопросу слушали Дядькину Л.В:

По второму вопросу слушали **Золотареву Е.Н.** о подготовительной работе в образовательных организациях по организации летней оздоровительной кампании в 2020 году и часто встречающихся нарушениях при организации лагерей с дневным пребыванием.

По информации МЧС России:

- неудовлетворительное состояние путей эвакуации;
- необеспеченность нормативным количеством первичных средств пожаротушения;

- необученность персонала мерам пожарной безопасности;
- отсутствие или неисправность подъездов к источникам наружного противопожарного водоснабжения;
- неисправность электросетей.

По информации Роспотребнадзора:

- несоблюдение СанПиНа на пищеблоках и при эксплуатации помещений;
- нарушение требований при допуске персонала к работе (отсутствие мед. осмотра, несоблюдение должностной инструкции);
- нарушение технологии приготовления блюд, правил мытья посуды;
- привлечение к раздаче пищи посторонних лиц (воспитателей, детей).

По информации Росздравнадзора:

- несоблюдение стандарта оснащения мед. пункта мед. изделиями, лекарственными препаратами и мед. оборудованием;
- несоблюдение правил хранения лекарственных препаратов, использование с истекшим сроком хранения.

По информации МВД России:

- отсутствие справок об отсутствии судимости работников лагеря, дата получения справки должна быть актуальной.

Решение: Вышеперечисленную информацию использовать в работе при организации лагерей с дневным пребыванием на базе ОО Николаевского муниципального района и в ходе приема лагерей.

Слушали **Мельникову М.Н.** с вопросом о реализации регионального проекта «Учитель будущего» - «Земский учитель».

С января нового года в России стартовала программа «Земский учитель». Предполагается, что она поможет преодолеть дефицит педагогов в глубинке. Учителям, которые пожелают переехать на работу в село или в город с населением до 50 тысяч человек, государство обещает выплачивать подъемные — 1 млн рублей.

Проект получил название «Земский учитель» по аналогии с уже существующей программой «Земский доктор». Единовременная компенсационная выплата учителю в 1 млн рублей предоставляется на основании трудового договора, заключенного со школой, расположенной в сельской местности, поселке городского типа или городе с населением не более 50 тыс. человек на срок не менее 5 лет с объемом учебной нагрузки не менее 18 час в неделю за ставку и трех-стороннего договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты. Участниками программы могут стать учителя, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

К участию в отборе не допускаются претенденты, проживающие или работающие в муниципальном образовании или в городском округе, куда планируется переезд. Претендент представляет региональному оператору заявление на участие в конкурсном отборе по форме, установленной уполномоченным органом, с приложением копий следующих документов:

- документа, удостоверяющего личность претендента;
- документа об образовании и документов, подтверждающих наличие возможности у претендента преподавать смежные и (или) иные учебные предметы;
- документа, подтверждающего уровень квалификации;
- трудовой книжки;
- свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;
- страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;
- справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданной в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;
- документа, подтверждающего место проживания (пребывания) претендента в течение не

менее чем 6 месяцев на дату подачи им заявления.

Копии документов, не заверенные в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке, должны быть представлены с предъявлением оригинала уполномоченному органу или региональному оператору в 2020г. – с 10 января по 15 апреля включительно. Документы можно подать только на 1 вакансию.

В случае прекращения трудового договора до стечения его срока действия учитель возвращает единовременную компенсационную выплату в бюджет Вои оградской области. В случае невозврата уполномоченный орган обеспечивает взыскание выплаты в судебном порядке.

По **четвертому** вопросу слушали **Золотареву Е.Н.** о проведении ВПР в 2020 году.

ВПР не является государственной итоговой аттестацией, проводится ОО самостоятельно, с использованием единых вариантов заданий для всей РФ, разрабатываемых на федеральном уровне

Результаты ВПР могут быть использованы для оценки уровня подготовки обучающихся и совершенствования методик преподавания учебных предметов, анализа текущего состояния системы образования на уровне ОО, на муниципальном, региональном уровнях. Это итоговые контрольные работы, результаты которых не должны учитываться при выставлении годовых отметок и при получении аттестата.

Ответственность за объективность проведения ВПР, исключение возможности искажения результатов ВПР несут руководители ОО согласно Положения о проведении ВПР в Волгоградской области, утв. Приказом от 11.04.2019 г. № 279.

Данную информацию необходимо донести до учителей, родителей и обучающихся.

Решение: Провести информационно-разъяснительную работу ВПР в 2020 году с учителями, родителями (законными представителями) и обучающимися.

Слушали **Токареву В.С.** Она выступила с сообщением о ситуации с вирусными инфекциями и мерах профилактики.

В целях подготовки к эпидемическому подъему заболеваемости и недопущению формирования эпидемических очагов ОРЗ, ОРВИ, гриппа, внебольничных пневмоний, руководителям образовательных организациях Николаевского муниципального района рекомендовано:

- обеспечить контроль за проведением мероприятий по недопущению распространения гриппа и ОРВИ в образовательных организациях, в том числе:

- обеспечение проведения в образовательных организациях обязательного качественного утреннего осмотра обучающихся и воспитанников ("утреннего фильтра") перед началом занятий с целью своевременного выявления больных с признаками гриппа и ОРВИ с акцентом на недопущение к приему в образовательные организации детей с признаками респираторных инфекций, а также обеспечения изоляции детей, заболевших в течение дня, от здоровых детей до прихода родителей (законных представителей) или госпитализации с обязательным информированием родителей (законных представителей);

- принятие мер по недопущению к работе в образовательных организациях лиц, больных гриппом и ОРВИ;

- при введении ограничительных мероприятий в образовательных организациях оперативно информировать комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области.

С информацией о проведении итогового собеседования по русскому языку в 9 классе слушали **Мельникову М.Н.**

По вопросам разного слушали:

1. Золотарева Е.Н.: - С 1 января 2019 года в ФЗ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ» внесены изменения по целевому приему (ст. 56, 71.1)

Прием на целевое обучение осуществляется при наличии договора на целевое обучение, заключенного между поступающим и организацией, обеспечивающей последующее трудоустройство.

Право на прием на целевое обучение по образовательным программам высшего образования имеют граждане, которые в соответствии со статьей 56 настоящего Федерального закона заключили договор о целевом обучении с:

- 1) федеральными государственными органами, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления;
- 2) государственными и муниципальными учреждениями, унитарными предприятиями;
- 3) государственными корпорациями;
- 4) государственными компаниями;
- 5) организациями, включенными в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса;
- 6) хозяйственными обществами, в уставном капитале которых присутствует доля Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования;
- 7) акционерными обществами, акции которых находятся в собственности или в доверительном управлении государственной корпорации;
- 8) дочерними хозяйственными обществами организаций, указанных в пунктах 4, 6 и 7 настоящей части: государственные компании, хозяйственные общества, акционерные общества;
- 9) организациями, которые созданы государственными корпорациями или переданы государственным корпорациям в соответствии с положениями федеральных законов об указанных корпорациях.

2. Квота приема на целевое обучение по специальностям, направлениям подготовки высшего образования устанавливается с учетом потребностей экономики в квалифицированных кадрах и отраслевых особенностей.

3. Установление квоты приема на целевое обучение, утверждение порядка и сроков ее установления осуществляются:

- 1) Правительством Российской Федерации;
- 2) органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления.

4. Прием на целевое обучение по образовательным программам высшего образования в пределах установленной квоты осуществляется по конкурсу, проводимому в соответствии с порядком приема

5. В случаях неисполнения заказчиком целевого обучения обязательства по трудоустройству гражданина, принятого на целевое обучение, а гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности в течение трех лет, заказчик целевого обучения или гражданин, принятый на целевое обучение выплачивает организации, осуществляющей образовательную деятельность штраф в размере расходов осуществленных на обучение гражданина.

Порядок выплаты указанного штрафа, порядок и основания освобождения сторон договора о целевом обучении за счет федерального бюджета от его выплаты, порядок определения его размера устанавливаются Правительством Российской Федерации в положении о целевом обучении, а за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации или местных бюджетов - органами государственной власти субъектов Российской Федерации или органами местного самоуправления.

Решение: Обеспечить информирование родителей (законных представителей), обучающихся выпускных классов об изменениях по вопросам целевого приема, вступающим в силу с 01.01.2020 г.

Председатель совещания:

Секретарь совещания:



Л.В. Дядькина

Е.Н. Золотарева