

ОТДЕЛ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
администрации Николаевского муниципального района
Волгоградской области

П Р И К А З

от 13.10.2022 г.

№ 265/1-о/д

Об утверждении программы по формированию кадрового резерва руководителей образовательных организаций Николаевского муниципального района Волгоградской области

В целях совершенствования деятельности по подбору и расстановке кадров в образовательных организациях Николаевского муниципального района, улучшения качественного состава руководителей, стимулирования мотивации работников системы образования к профессиональному росту, обеспечения преемственности в сфере управления, повышения квалификации и уровня профессиональных компетенций руководителей, руководствуясь Концепцией реализации системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Николаевского муниципального района Волгоградской области, утвержденной приказом Отдела по образованию администрации Николаевского муниципального района Волгоградской области от 23.07.2021 года № 617 «Об утверждении Концепции реализации системы мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций Волгоградской области»,

приказываю:

1. Утвердить программу по формированию кадрового резерва руководителей образовательных организаций Николаевского муниципального района Волгоградской области (приложение 1).
2. Золотаревой Е.Н., консультанту Отдела по образованию администрации Николаевского муниципального района, секретарю комиссии по формированию кадрового резерва, ознакомить с программой руководителей образовательных организаций Николаевского муниципального района Волгоградской области и разместить на сайте Отдела по образованию администрации Николаевского муниципального района.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Отдела по образованию
администрации Николаевского
муниципального района



А.А. Удодов

С приказом ознакомлены:

Е.Н. Золотарева
О.Ю. Карпенко
Е.А. Пономарева
О.В. Щупкина
И.В. Толочёк
Э.С. Исмаилов
Т.П. Зубанёва
Е.А. Волчанская

О.В. Коломыйченко
Л.Н. Назаренко
Н.А. Горленко
С.У. Кадрашов
С.А. Лелекова
Р.В. Бергалиев
Н.А. Пономарёва
И.В. Петренко

Е.А. Турко
Т.В. Меденцова
Е.В. Васильева
Е.Н. Зайцева
А.А. Кущкарова
Е.А. Позднякова
В.Н. Духновская
О.А. Мартыненко

Приложение к приказу Отдела по образованию администрации Николаевского муниципального района от 13.10.2022 г. № 265/1

Программа
по формированию кадрового резерва руководителей образовательных организаций Николаевского муниципального района Волгоградской области
на 2022-2024 годы

1. Паспорт программы:

Полное наименование программы	Программа по формированию кадрового резерва руководителей образовательных организаций Николаевского муниципального района Волгоградской области на 2022-2024 годы
Основание для разработки программы	Основанием для разработки программы являются следующие документы федерального, регионального и муниципального уровней: Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования», утверждённая Постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 (с последующими изменениями); Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (с изменениями и дополнениями); Национальный проект «Образование», утвержден президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24 декабря 2018 г. № 16; Государственная программа «Развитие образования Волгоградской области», утвержденная постановлением Администрации Волгоградской области от 30.10.2017 № 574 (ред. от 27.07.2021); приказ Отдела по образованию администрации Николаевского муниципального района Волгоградской области от 23.07.2021 года № 617 «Об утверждении Концепции реализации системы мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций Волгоградской области»; приказ Отдела по образованию администрации Николаевского муниципального района Волгоградской области от 30.05.2022 г. № 135-о/д «О формировании кадрового резерва руководителей образовательных организаций Николаевского муниципального района Волгоградской области».

Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации Программы: 2022-2024 годы. Этапы реализации Программы: этап разработки (1 полугодие 2022 года) предполагает разработку комплекса мер по формированию резерва руководителей образовательных организаций Николаевского муниципального района Волгоградской области на 2022-2024 годы; практический этап (2022-2024 годы) включает в себя реализацию комплекса мер по формированию резерва руководителей образовательных организаций Николаевского муниципального района Волгоградской области; аналитический этап (2024 год) предусматривает анализ реализации комплекса мер по формированию резерва руководителей образовательных организаций Николаевского муниципального района Волгоградской области.
Цель	Создание в муниципальной системе образования условий, обеспечивающих развитие лидерских способностей, управленческих компетенций и мотивации лиц из числа потенциальных претендентов на замещение вакантной должности руководителя.
Задачи	Задачи по формированию резерва управленческих кадров для образовательных организаций Николаевского муниципального района 1. обеспечить своевременный подбор претендентов на должность руководителей образовательных организаций, обладающих наиболее высоким управленческим потенциалом; 2. осуществлять планомерную подготовку и профессиональное развитие кандидатов на должность руководителя муниципального учреждения; 3. - формировать и развивать у кандидатов, состоящих в резерве управленческих кадров, профессионально необходимые знания, деловые и личные качества, обеспечивающие успешное выполнение должностных обязанностей руководителя; 4. - создать условия для развития кадрового потенциала.
Основные направления работы	Основные направления работы по формированию резерва управленческих кадров: - выявление лиц для включения в резерв управленческих кадров на замещение должности руководителя образовательной организации; - сопровождение кандидатов, включённых в резерв управленческих кадров, в ходе выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя образовательной организации; - обучение резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост; - методическое сопровождение резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост.
Ожидаемый	Ожидаемый результат: в Николаевском муниципальном районе

результат	сформирован кадровый резерв руководителей образовательных учреждений в количестве не менее 10 % от общего числа руководителей.
Основные показатели эффективности работы	<p>Основные показатели эффективности работы по формированию кадрового резерва:</p> <ul style="list-style-type: none"> - доля лиц, включённых в кадровый резерв, от общего числа руководителей образовательных организаций; - доля лиц, назначенных из кадрового резерва на должность руководителя образовательной организации, по отношению к общему количеству лиц, включённых в кадровый резерв; - доля назначений из кадрового резерва на должность руководителя образовательной организации по отношению к общему количеству назначений на вакантную должность руководителя образовательной организации; - доля кандидатов, успешно выполнивших индивидуальный план подготовки к замещению должности руководителя образовательной организации; - доля лиц, прошедших обучение по вопросам менеджмента в образовании, по отношению к общему количеству лиц, включённых в кадровый резерв; - уровень профессиональных достижений лиц, включённых в кадровый резерв.
Разработчик программы	Отдел по образованию администрации николаевского муниципального района Волгоградской области.

2. Система программных мероприятий с резервом управленческих кадров

Мероприятия	Результаты	Сроки	Ответственные
1. Выявление лиц для включения в резерв управленческих кадров на замещение должности руководителя образовательной организации			
Запрос в образовательные организации о наличии педагогов, потенциально способных занимать руководящие должности в системе образования.	Выявлены педагогические работники, желающие выстроить вертикальную карьеру	Ежегодно, август-сентябрь	Отдел по образованию администрации Николаевского муниципального района
Формирование списка резерва управленческих кадров	Сформирован список резерва управленческих кадров	Ежегодно, октябрь	Отдел по образованию администрации Николаевского муниципального района
Собеседование с лицами, претендующими на замещение должности руководителя образовательной организации	Сформировано представление о профессиональных, деловых личностных качествах лиц, претендующих на включение кадровый резерв	Ежегодно, ноябрь	Комиссия по формированию и подготовке кадрового резерва
Совещание для педагогических работников, планирующих выстраивать вертикальную профессиональную карьеру	Информирование педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост, о возможностях для выстраивания профессиональной карьеры	Ежегодно, март	Комиссия по формированию и подготовке кадрового резерва
2. Сопровождение кандидатов, включённых в резерв управленческих кадров, в ходе выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя образовательной организации			
Составление индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя образовательной организации	Составлен и согласован индивидуальный план подготовки к замещению должности руководителя образовательной организации	Ежегодно, декабрь-январь	Комиссия по формированию и подготовке кадрового резерва
Сопровождение кандидатов в ходе выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя образовательной организации	Кандидаты успешно выполнили мероприятия индивидуально плана подготовки к замещению должности руководителя образовательной организации	В течение года	Отдел по образованию администрации Николаевского муниципального района
Собеседование по итогам выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя	Проведён анализ результатов выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя образовательной организации	Ежегодно, декабрь	Комиссия по формированию и подготовке кадрового резерва

3. Обучение резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост			
Стимулирование работников, планирующих выстраивать вертикальную карьеру, к получению профессионального образования, профессиональной переподготовке и к обучению по направлению «Менеджмент в образовании»	Направление на курсы переподготовки по направлению «Менеджмент в образовании»	В течение года	Отдел по образованию администрации Николаевского муниципального района
			Отдел по образованию администрации Николаевского муниципального района
Курсовая подготовка (профессиональная переподготовка) по программе «Менеджмент в сфере образования»	Расширение знаний и умений, развитие компетенций, необходимых для управления функционированием и развитием образовательной организации	В течение года	Отдел по образованию администрации Николаевского муниципального района
4. Методическое сопровождение резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост			
Психолого-педагогическая диагностика лидерских качеств и управленческого потенциала	Составлены рекомендации по развитию лидерских качеств управленческого потенциала	По запросу	Комиссия по формированию и подготовке кадрового резерва
			Комиссия по формированию и подготовке кадрового резерва
Инициирование участия педагогов, планирующих выстраивать вертикальную профессиональную карьеру, в методических мероприятиях для руководящих кадров	Профессиональное и личностное развитие резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост	В течение года	Комиссия по формированию и подготовке кадрового резерва
Психологические тренинги для педагогов, планирующих выстраивать вертикальную профессиональную карьеру			

3. Мониторинг реализации программы

Программа будет считаться успешно реализованной, если она обеспечит достижение поставленных целей и задач.

С целью обеспечения эффективной реализации программы и повышения результативности основных мероприятий в части достижения запланированных целевых показателей планируется осуществлять мониторинг реализации программы.

Основными задачами мониторинга являются:

формирование системы непрерывного наблюдения и контроля над ходом реализации программы;

формирование, обобщение и систематизация информации о процессах планирования и реализации, а также о плановых и фактических результатах реализации программы;

обеспечение принятия обоснованных управленческих решений ответственными исполнителями, соисполнителями и участниками программы.

Основными принципами мониторинга Программы развития являются:

многоуровневость организации мониторинга;

строгая периодичность формирования, представления и анализа отчётности;

обязательная персональная ответственность за формирование отчётности;

обоснованность, законность и регулярность формирования и обновления данных в системе отчётности;

информативность и наглядность системы отчётности;

иерархичность системы отчётности с распределением ответственности между ответственными исполнителями, соисполнителями и участниками районным проектам;

эффективность системы мониторинга для целей снижения трудозатрат и рисков искажения информации.

Субъект мониторинга: Комиссия по формированию и подготовке кадрового резерва.

Объектами мониторинга являются основные мероприятия и результаты реализации программы. Предметом мониторинга является деятельность ответственных исполнителей, соисполнителей и участников программы.

Периодичность проведения мониторинга: 1 раз в год (декабрь).

Процедура проведения мониторинга: ежегодно в декабре осуществляется анализ информации об условиях, процессах и результатах работы с кадровым резервом; составляется аналитический отчёт о работе по формированию резерва управленческих кадров.

4. Показатели эффективности работы по формированию кадрового резерва руководителей образовательных организаций

№ п/п	Показатели	Методы сбора информации	Механизмы анализа	Подготовка адресных рекомендаций
1	Анализ результативности выполнения плана работы по формированию кадрового резерва	Сбор статистических и аналитических данных в электронном виде	Статистическая и аналитическая обработка данных (декабрь)	Составление плана работы по формированию резерва управленческих кадров
2	Удовлетворённость резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост, методическим сопровождением	Онлайн-анкетирование	Анализ ответов и составление справки (декабрь)	Корректировка годового плана работы по формированию резерва управленческих кадров
3	Доля лиц, включённых в кадровый резерв, от общего числа руководителей	Сбор статистических данных в электронном виде	Статистическая и аналитическая обработка данных (декабрь)	Рекомендации специалистам Отдела по образованию по организации сопровождения кадрового резерва
4	Доля лиц, назначенных из кадрового резерва на должность руководителя образовательной организации, по отношению к общему количеству лиц, включённых в кадровый резерв	Сбор статистических данных в электронном виде	Статистическая и аналитическая обработка данных (декабрь)	Рекомендации специалистам Отдела по образованию по организации сопровождения кадрового резерва
5	Доля назначений из кадрового резерва на должность руководителя образовательной организации по отношению к общему количеству назначений на вакантную должность руководителя образовательной организации	Сбор статистических данных в электронном виде	Статистическая и аналитическая обработка данных (декабрь)	Рекомендации специалистам Отдела по образованию по организации сопровождения кадрового резерва
6	Доля кандидатов, успешно выполнивших индивидуальный план подготовки к замещению должности руководителя образовательной организации	Заполнение информационно-диагностической карты в электронном виде. Индивидуальное собеседование	Статистическая и аналитическая обработка данных (декабрь)	Индивидуальные рекомендации педагогам по выстраиванию вертикальной профессиональной карьеры
7	Доля лиц, прошедших обучение по вопросам	Заполнение информационно-	Статистическая и аналитическая	Индивидуальные рекомендации

	менеджмента в образовании, по отношению к общему количеству лиц, включённых в кадровый резерв городского и районного уровней	диагностической карты в электронном виде	обработка данных (декабрь)	педагогам по выстраиванию вертикальной профессиональной карьеры
8	Уровень профессиональных достижений лиц, включённых в кадровый резерв	Заполнение информационно-диагностической карты в электронном виде	Статистическая и аналитическая обработка данных (декабрь)	Индивидуальные рекомендации педагогам по выстраиванию вертикальной профессиональной карьеры